

Francine FONTAINE

Directrice des Ressources Humaines

Grands groupes et ETI industriels

International, BtoB, BtoC

*Matériaux de construction, Mines,
Métallurgie, Luxe, Agro-Alimentaire,
Energie*



Parcours

Francine Fontaine a une très grande expérience nationale et internationale de la direction des Ressources Humaines (RH), acquise au cours de son parcours professionnel, réalisé essentiellement dans l'industrie, durant lequel elle a développé :

- Une compétence principale consistant à adapter les décisions en matière de ressources humaines aux objectifs stratégiques de l'entreprise
- Une expertise dans :
 - Développement des ressources : recrutement, formation, gestion talents, compétences, communication interne, mécénat...
 - Relations sociales – Juridique : réunions, négociations, accords, conseils, veille juridique, contentieux, sécurité...
 - Gestion du personnel : rémunération, expatriation, contrats, temps de travail, équipes paie/administration...

Dans sa pratique des RH, notamment sur des sites industriels, Francine Fontaine a su gérer, avec efficacité, des contextes sociaux souvent difficiles, où elle a mis en œuvre :

- La gestion des services de ressources humaines avec équipes pour les entreprises BtoB et BtoC.
- Des expériences réussies en matière de redressement d'entreprises, de « due diligence », de « carve-out », d'intégration de sociétés nouvellement acquises, de mise à niveau des équipes, de créations de poste...
- Une pratique RH de « terrain »
- Des relations de confiance avec les parties prenantes
- La maîtrise des relations sociales et syndicales difficiles
- La gestion de PSE/fermeture site
- La gestion de recrutements massifs

- La transformation des emplois et la gestion des compétences
- La rémunération tant au niveau national qu'international et la gestion de l'expatriation

Expérience professionnelle

2018-aujourd'hui **M3P CONSULTING PARTNERS** (Luxembourg)

Missions d'accompagnement en matière de ressources humaines auprès de différentes entreprises (notamment pour SCHNEIDER ELECTRIC)

2014-2018 **SCHNEIDER ELECTRIC** (Paris)

Vice-Président Ressources Humaines – Division EcoBuilding

Diriger la fonction ressources humaines de la division EcoBuilding, à l'échelle mondiale (plus de 40 pays), en apportant une contribution significative à son redressement et à sa transformation. Avec la gestion d'une équipe à distance de 12 HRBP

2003-2014 **GROUPE YOPLAIT** (Paris)

DG Ressources Humaines et Communication Interne

Industrie alimentaire, B to C. Défis : LBO - Restructuration totale de l'entreprise pour éviter la faillite et retrouver sa rentabilité - Redressement réussi qui a conduit à la vente à General Mills - A soutenu d'importants changements d'organisation en France, en Europe et au Canada - Définition et mise en œuvre des politiques de ressources humaines (rémunération et avantages sociaux, relations de travail, communication interne, réorganisation, recrutement, formation, gestion des talents) - Équipes de gestion des ressources humaines - Directeur au sein du conseil d'administration de la filiale canadienne Liberté

2001-2003 **GROUPE DANONE** (Paris)

Directeur de la mobilité internationale

Définition de programmes de rémunération attractifs pour tous les cadres dirigeants internationaux - a géré directement l'affectation internationale de 150 cadres dirigeants - Refonte de la politique de mobilité internationale pour la rendre plus compétitive et plus rentable - a géré une équipe de 8 p qui a elle-même géré 600 expatriés

1999 **LVMH (Louis Vuitton Moët Hennessy)** (Paris)

Directeur des transferts internationaux

Industrie du luxe, B to C. Création de poste. Concevoir et mettre en œuvre une politique de transferts internationaux optimisée pour le groupe (25 entreprises présentes dans 30 pays)

1997-1999 **GROUPE ERAMET** (Nouméa)

Responsable des talents/Gestion des carrières et de la formation

Mines et métallurgie. B to B. Poste opérationnel de gestion des ressources humaines pour 2200 personnes, réparties sur quatre sites miniers et une grande fonderie, dans un contexte de forte sensibilité politico-sociale, devant réduire les effectifs par des programmes de préretraite.

1995-1997 GROUPE LAFARGE (Paris)

Directeur de la gestion des carrières internationales

Matériaux de construction, B to B. Création de poste. Contribuer à accélérer l'intégration des entreprises nouvellement acquises - Préparation d'un recrutement intensif d'ingénieurs et de gestionnaires à former dans les pays matures, puis à envoyer pour partager leur savoir-faire sur les nouveaux marchés où le groupe s'implante - Gestion de la carrière de 250 expatriés, répartis dans 25 pays dans un contexte de forte expansion internationale - Évaluation des ressources avant acquisitions (due diligence) dans différents pays

1992-1995 ASLAND – LAFARGE Espagne (Madrid)

Directeur du recrutement et de la gestion des talents et chef de projet en communication interne

Matériaux de construction, B to B. Après une prise de contrôle hostile, le défi consistait à mettre en œuvre toutes les politiques RH du groupe tout en réduisant les effectifs et en favorisant l'intégration dans Lafarge (conduite du changement)

1987-1990 LAFARGE CIMENT (Paris)

Responsable du recrutement

Matériaux de construction, B to B. Création de poste. Mise en place de la fonction recrutement dans un contexte de forte expansion internationale, étant elle-même un des premiers expatriés du Canada vers la France pour ce Groupe

Formation

1990-1992 Master of Business Administration (MBA), Business /Managerial Economics, HEC School of Management (Paris)

1991-1992 MBA de l'IESE Business School, University of Navarra (Navarre)

1985 Etudes de 1er cycle, Bachelor of Commerce (B.Com.), Mc Gill University (Montréal).

2013 Certification Women Be European Board Ready, ESSEC Business School (Paris).

2014 Conduite du changement et responsabilités managériales, HEC

Langues : Français, Anglais, Espagnol

Profil LinkedIn : <https://www.linkedin.com/in/francine-fontaine-46148b5/>

A propos de Ingaged

Ingaged propose une offre structurée de management de transition, afin d'accompagner vos enjeux.

Qu'il s'agisse de renfort managérial, de conduite de projets à forts enjeux, de management de la transformation ou d'accompagnement de la croissance, ou encore de gestion de situations sensibles ou de crise, notre offre de management de transition apporte une solution rapide, flexible et efficace.

Notre offre de management de transition s'adresse à des entreprises de toute taille, PME, ETI, grands groupes, tous secteurs d'activités. **Ingaged** a vocation également à accompagner les entreprises partout en France et à l'international.

Ingaged s'appuie sur des managers très expérimentés, rompus à la direction d'entreprises, immédiatement opérationnels, disposant de compétences sectorielles et/ou fonctionnelles pointues, aguerris aux situations complexes et sensibles, avec le plus souvent une expérience internationale, et en capacité d'accompagner les entreprises.

Contact

Philippe Wallaert

+33 6 22 72 76 66

philippe.wallaert@ingaged.eu

Nous suivre

Site www.ingaged.eu

Linkedin www.linkedin.com/company/weareingaged